

平成 31 年 3 月

株式会社 コミヤ 行動計画

女性が明るく元気に仕事に取り組み能力の開発を促進し、管理職として活躍する雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 31 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日
 - 当社の課題：管理職に占める女性の割合が低いこと。
2. 目標
 - ① 女性の活躍を維持・拡大するために、管理職として活躍する女性を紹介し啓発する。
 - ② 管理職（チーフ以上）に占める女性の割合を 12%から 14%以上とし、将来のリーダーとして育成する。
 - ③ 7 時間労働や副業など、より柔軟な働き方ができる制度を推進する。
3. 取り組み内容
 - ① 管理職として活躍する女性を社内報で紹介する。
 - ② 女性がより活躍できる職場への積極的な人員配置を実施する。
 - ③ 女性の活躍を支援することが当然と考える社内風土を醸成する。

以上